

Утверждена приказом генерального директора
«Фонда Югорская региональная микрокредитная компания»
от 07 июля 2015 года № 34- о/д
(в ред. приказа от 27.12.2018 № 88-о/д)

_____ А.М. Белов

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФОНДА «ЮГОРСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ МИКРОКРЕДИТНАЯ
КОМПАНИЯ»**

**Ханты-Мансийск
2018 год**

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

1. Общие положения.

1.1. Аннотация.

1.1.1. Цель разработки документа.

Настоящая Антикоррупционная политика Фонда «Югорская региональная микрокредитная компания» является внутренним документом Фонда «Югорская региональная микрокредитная компания» (далее – Фонд), и выступает базовым документом в сфере противодействия коррупции, определяющим основные задачи, принципы и направления Антикоррупционной деятельности по предупреждению, выявлению и пресечению коррупционных проявлений в Фонде.

1.1.2. Целевой пользователь документа.

Антикоррупционная политика Фонда предназначена для использования работниками Фонда в части соблюдения принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики Фонда и ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации. Антикоррупционная политика Фонда распространяется на контрагентов и представителей Фонда, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

1.2. Основные понятия.

Коррупционные проявления – действия (бездействия) работников Фонда, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.

Субъекты Антикоррупционной политики – любой сотрудник Фонда, а также контрагенты и иные лица, связанные с Фондом, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

Антикоррупционный мониторинг – мониторинг проводимых в Фонде мероприятий в области противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мероприятий, оценки и прогноза коррупционных факторов и сигналов,

анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения, разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития соответствующих мероприятий.

Антикоррупционная экспертиза – деятельность по предупреждению включения в проекты документов положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, по выявлению и устранению таких положений в действующих документах.

Предупреждение коррупции – деятельность субъектов Антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника Фонда влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника Фонда и правами и законными интересами Фонда, способное привести к причинению вреда интересам Фонда.

Материальная выгода - экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.

Личная выгода - заинтересованность работника Фонда, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности.

Предконфликтная ситуация - ситуация, при которой у работников Фонда при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.

Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интереса – коллегиальный орган Фонда, создающийся при возникновении конфликта интересов.

1.3. Цель и задачи Антикоррупционной политики Фонда.

1.3.1. Цель Антикоррупционной политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, выявлению и устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Фонда, контрагентов, членов органов управления и контроля Фонда к коррупционным проявлениям.

1.3.2. Задачами Антикоррупционной политики Фонда являются:

- формирование у работников Фонда, контрагентов, членов органов управления и контроля Фонда единообразного понимания позиции Фонда о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Фонда, генерального директора, членов органов управления и контроля Фонда, работников Фонда, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер Антикоррупционной политики;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов Антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Фонда знать и соблюдать принципы и требования Антикоррупционной политики,

ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации;

– создание стимулов к замещению должностей в Фонде неподкупными лицами.

1.4. Принципы Антикоррупционной политики Фонда.

Принципами Антикоррупционной политики Фонда являются:

– принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, членами органов управления и контроля, работниками и иными лицами;

– принцип минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям. Реализация принципа осуществляется путем проверки наличия у контрагентов Фонда собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей политики и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения деятельности и предотвращения коррупции;

– принцип миссии членов органов управления Фонда. Члены органов управления Фонда, генеральный директор, заместитель генерального директора должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

– приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией в Фонде;

– недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников Фонда, в действиях которых присутствуют признаки коррупционных проявлений;

- недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах Антикоррупционной политики;

- мониторинг и контроль. Фонд осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение и регулярно совершенствует их.

1.5. Правовая основа Антикоррупционной политики Фонда.

Правовую основу Антикоррупционной политики составляют:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты, предусматривающие меры предупреждения коррупции, пресечения коррупционных правонарушений и ответственности за них;

- Устав Фонда, внутренние документы (локальные нормативные акты и иные организационно-распорядительные документы) Фонда в области противодействия коррупции.

1.6. Структура управления антикоррупционной деятельностью Фонда.

Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Фонда достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

Генеральный директор Фонда:

- определяет ключевые стратегические направления Антикоррупционной политики Фонда, и осуществляет контроль за их эффективной реализацией;

- утверждает настоящую Антикоррупционную политику Фонда;

- утверждает изменения и дополнения к Антикоррупционной политике Фонда;

- контролируют общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики Фонда;

- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики Фонда;

- осуществляет контроль за проводимыми мероприятиями, направленными на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики Фонда;

- осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия коррупции.

Юридический отдел Фонда:

- отвечает за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Фонда;

- проводит мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики Фонда;

- осуществляет реализацию мероприятий по формированию антикоррупционного корпоративного сознания;

- осуществляет деятельность по предупреждению, выявлению, рассмотрению и пресечению коррупционных проявлений, конфликта интересов; координирует деятельность структурных подразделений Фонда в области реализации Антикоррупционной политики Фонда;

- организует и осуществляет мониторинг российского, применимого зарубежного и международного антикоррупционного законодательства и отслеживает вносимые в них изменения, а также релевантную судебную практику;

- проводит плановые и внеплановые проверки соблюдения принципов Антикоррупционной политики Фонда, составляет отчеты по результатам проведенных проверок;

– осуществляет разработку документов Фонда в сфере противодействия коррупции и инициирует актуализацию документов Фонда в связи с изменением антикоррупционного законодательства;

– оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Фонда по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

– оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интереса осуществляет рассмотрение вопросов, связанных с исполнением положений Кодекса этики и служебного поведения работников Фонда, стандартов корпоративного поведения, урегулирование конфликта интересов, в том числе в силу выявления коррупционных проявлений.

Заместитель генерального директора, руководители структурных подразделений Фонда и непосредственно сотрудники отвечают за соблюдение и исполнение принципов и требований Антикоррупционной политики Фонда в своей текущей деятельности.

2. Направления Антикоррупционной политики Фонда.

2.1. Антикоррупционная экспертиза.

В Фонде декларируется обязательность проведения Антикоррупционной экспертизы организационно-распорядительных документов и их проектов.

Фондом определяется единый порядок проведения Антикоррупционной экспертизы документов Фонда.

Юридический отдел проводит Антикоррупционную экспертизу документов Фонда.

2.2. Антикоррупционный мониторинг.

Антикоррупционный мониторинг в Фонде включает мониторинг антикоррупционных мер и мероприятий, проводимых в рамках реализации Антикоррупционной политики Фонда, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

Основными направлениями антикоррупционного мониторинга являются:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы документов Фонда;
- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Фонде и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- анализ исполнения антикоррупционных мероприятий, предусмотренных организационно-распорядительными документами Фонда;
- изучение и анализ статистической отчетности о выявленных в Фонде фактах коррупции;
- анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о коррупционных проявлениях в Фонде;
- изучение и анализ принимаемых в Фонде мер по противодействию коррупции.

2.3. Разрешение обращений работников Фонда, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции.

Фонд декларирует открытость в борьбе с коррупцией.

В Фонде осуществляется прием обращений о фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями (интернет-сайт, приемная генерального директора), а также посредством почты и при личном приеме.

Фонд стремится к созданию эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в Фонде, подготовке ответов в

сроки, установленные законодательством Российской Федерации и правовыми актами Фонда.

2.4. Управление Конфликтом интересов.

В Фонде декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики (соблюдению Кодекса корпоративной культуры), стандартов корпоративного поведения и урегулированию конфликта интересов.

В Фонде создается комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интереса при возникновении такого конфликта.

Персональный состав комиссии (председатель, члены и секретарь комиссии) назначается и утверждается приказом генерального директора Фонда.

Фонд осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Фонда, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

Фонд стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Фонда.

Фонд предусматривает ежегодное заполнение Деклараций о конфликте интересов работниками Фонда.

Фонд применяет меры корпоративного воздействия (ответственности) к работникам Фонда за убытки, причиненные вследствие их неправомерных действий в условиях конфликта интересов.

Юридический отдел Фонда, обеспечивает работу комиссии по урегулированию конфликта интересов.

2.5. Взаимодействие с контрагентами.

Фонд стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими Антикоррупционную политику Фонда, и контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

Фонд заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, которые ставят работника контрагента в определенную зависимость и направляют на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Фонда.

Фонд декларирует проведение прозрачной финансовой деятельности с контрагентами.

2.6. Участие в политической деятельности.

Фонд не осуществляет самостоятельно или через структурные подразделения, а также своих работников и работников структурных подразделений финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в деятельности.

Работники Фонда вправе участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества для Фонда в деятельности.

Работникам Фонда при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени Фонда с целью получения или сохранения преимущества для Фонда в деятельности.

Работники Фонда самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за участие в общественных организациях.

2.7. Взаимодействие с государственными служащими.

Фонд не осуществляет самостоятельно или через структурные подразделения, а также своих работников и работников структурных подразделений оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Фонда в деятельности.

Работники Фонда при взаимодействии с государственными служащими обязаны соблюдать положения Антикоррупционной политики Фонда.

Работники Фонда самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3. Профилактика коррупции, правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников Фонда.

3.1. В Фонде осуществляются информационно-просветительские мероприятия.

Фонд декларирует необходимость проведения периодических бесед, семинаров и тренингов в очной и/или дистанционной форме по вопросам формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции.

Фонд проводит вводный инструктаж по положениям Антикоррупционной политики Фонда и связанных с ней документов – для всех вновь принятых работников Фонда.

3.2. В Фонде реализуются мероприятия стимулирующего характера.

Фонд заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у Фонда возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

Фонд стимулирует работников на предоставление подтвержденной информации о коррупционных проявлениях в Фонде.

Защита работников Фонда, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Фонда, от формальных и неформальных санкций – совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

Формальные санкции – это меры дисциплинарного взыскания (необоснованное объявление замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях.

Неформальные санкции – это оскорбительный тон, сквернословие, ругань, демонстративное игнорирование работника и т.д., применяемые к нему в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях.

Непосредственный руководитель, вышестоящий руководитель, генеральный директор Фонда принимают меры для максимального ограждения работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, от формальных и неформальных санкций, не допускают разглашения сведений об информаторе и обстоятельствах проведения проверки.

Фонд требует от своих работников соблюдения Антикоррупционной политики Фонда, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники Фонда должны руководствоваться

Антикоррупционной политикой Фонда и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования. С каждым работником Фонда в обязательном порядке подписывается обязательство (соглашение) (Приложение 1) о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики Фонда и норм антикоррупционного законодательства при заключении трудового договора.

Соблюдение работниками Фонда принципов и требований Антикоррупционной политики Фонда учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

4. Ответственность

Генеральный директор, юридический отдел и работники всех структурных подразделений Фонда независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики Фонда, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

К мерам ответственности за коррупционные проявления в Фонде относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии с правовыми актами Фонда.

Фонд вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

5. Внесение изменений

При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики Фонда либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, Фонд организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики Фонда.

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВО
О ПРИНЯТИИ И СОБЛЮДЕНИИ
АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ
ФОНДА «ЮГОРСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ МИКРОКРЕДИТНАЯ
КОМПАНИЯ»**

Я полностью ознакомлен (-а) с содержанием антикоррупционной политикой Фонда «Югорская региональная микрокредитная компания» (далее - Фонд) и понял (-а) принципы и требования Фонда в отношении соблюдения норм применимого антикоррупционного законодательства.

Я выражаю согласие с антикоррупционной политикой Фонда и беру на себя обязательство выполнять требования антикоррупционной политики Фонда и руководствоваться ими при принятии решений в своей профессиональной деятельности.

Я осознаю и принимаю персональную ответственность за нарушение мною действующего законодательства Российской Федерации, принципов и требований применимого антикоррупционного законодательства, антикоррупционной политики Фонда и других локальных нормативных актов Фонда и знаю, что должен (-а) уведомить ответственное лицо по антикоррупционной политики о таком нарушении.

«_____» _____ 201_ г.

_____ подпись

Фамилия Имя Отчество